România Consiliul Judeţean Vrancea

Serviciul Public Judeţean Salvamont Vrancea

**Transparenţa veniturilor salariale la 03.2025 1)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Funcţia contractuală** | **Gradul/ treapta profesi- onală** | **Nivel studii** | **Nr. pos- turi** | **Salariul de bază 2)****(conf. art. 11 din Legea 153/2017)****- lei -** | **Spor de noapte 3)****(conf. art. 20 din Legea 153/2017)****- procent -** | **Valoarea voucherelor de vacanţă 4) (conf. art. 1 din OUG 8/2009)****- lei -** | **Indemnizația de hrană 5)****(conf. art. 18 din Legea 153/2017)****- lei/lună -** | **Spor CFP 6)****(conf. art. 15 din Legea 153/2017 )****- lei/lună -** |
| **Funcţie contractuală de conducere** |
| **Conducere** |
| 1 | Director | II | S | 1 | 11.270 | - | - | 347 | - |
| **Funcţii contractuale de execuţie** |
| **Compartiment Buget, Contabilitate, Resurse Umane şi Administrativ** |
| 2 | Inspector despecialitate | IA | S | 1 | 9.220 | - | - | 347 | - |
| 3 | Magaziner | I | M | 1 | 5.728 | - | - | 347 | - |
| 4 | Administrator | I | M | 1 | 5.998 | - | - | 347 | - |
| 5 | Administrator | I | M | 1 | 6.302 | - | - | 347 | - |
| **Compartiment Juridic şi Contracte** |
| 6 | Inspector despecialitate | I | S | 1 | 8.661 | - | - | 347 | - |
| 7 | Consilier juridic | I | S | 1 | 8.995 | - | - | 347 | 900 |
| **Compartiment de specialitate** |
| 8 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.010 | 25% | - | 347 | - |
| 9 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.734 | 25% | - | 347 | - |
| 10 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.545 | 25% | - | 347 | - |
| 11 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.361 | 25% | - | 347 | - |
| 12 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.010 | 25% | - | 347 | - |
| 13 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.361 | 25% | - | 347 | - |
| 14 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.010 | 25% | - | 347 | - |
| 15 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.010 | 25% | - | 347 | - |
| 16 | Salvator montan | II | M | 1 | 7.545 | 25% | - | 347 | - |

**Director**, Mocanu Laurenţiu-Robert

# 1) Conform art. 33 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“*(1) Toate autorităţile şi instituţiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) şi (3) vor publica la sediul propriu şi pe pagina proprie de internet, în datele* de 31 martie şi 30 septembrie ale fiecărui an, şi vor menţine publicată o listă a tuturor funcţiilor din autorităţile sau instituţiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

1. *salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz;*
2. *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora;*
3. *valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora;*
4. *valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia;*
5. *orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora;*
6. *orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora.”*

# 2) Conform art. 7 lit. a) din Legea 153/2017, salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcţiei, gradului/treptei profesionale, gradaţiei, vechimii în specialitate. Salariul de bază se stabilește prin înmulţirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată stabilit prin HG nr. 4/2021 cu coeficienţii stabiliți prin H CJ VN nr. 80/2024 și cu cotele procentuale prevăzute la art. 10 din Legea nr. 153/2017, în funcție de vechimea în muncă a salariatului.

3) Conform art. 20 alin. 1 din Legea 153/2017, “*(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00* şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.”

# 4) Conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009, instituţiile publice acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, vouchere de vacanţă în cuantum de 800 lei pentru un salariat, pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziţionate în valoare de cel puţin 1.600 lei.

5) Potrivit prevederilor art. 18 din Legea 153/2017, începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În anul 2025, valoarea lunară a indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din anul 2024.

6) Conform art. 15 din Legea 153/2017, “*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.*”

Strada Milcov, nr. 40, 620070, loc. Focşani, jud. Vrancea, România Tel.: 0337.407080, e-mail: salvamont@cjvrancea.ro